SYNDICAT NATIONAL FORCE OUVRIÈRE - *Justice*
3, Avenue de Bellevue - 91 210 Draveil - Tel : 01.69.39.10.00 - Courriel : secretariat@fojustice.fr

Rencontre avec Madame La Conseillère au Dialogue Social du Garde des Sceaux

COMMUNIQUÉ

Jeudi 13 janvier, le **SNFO Justice PA** a été reçu en audience par Mme VENET-LOPEZ, Conseillère dialogue social auprès du Garde des Sceaux.

Divers sujets ont été abordés tels que :

► Le plan de requalification des Adjoints Administratifs en Secrétaires Administratifs, dit de C en B :

► Le **SNFO Justice PA** déplore l'absence de concertation et le manque de communication entre l'administration et les organisations professionnelles concernant le recensement des postes requalifiés.

En effet, à ce jour, la seule information que nous avons est le nombre de postes "offerts" : 580 sur 4 ans pour, rappelons-le, toutes les directions du Ministère de la Justice.

Nous demandons donc, encore une fois, à être associés à la mise en place de ce plan de requalification et à être reçus par le Secrétariat Général. Madame VENET-LOPEZ s'engage à demander l'organisation d'une rencontre entre le SG et notre organisation professionnelle.

► Le **SNFO Justice PA** a encore une fois pointé du doigt l'absence d'organigramme pour les personnels administratifs et a donc renouvelé la demande que ceux-ci soient créés dans les différentes directions du ministère de la justice.

Les organigrammes des personnels des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation doivent être présentés en CTAP. Les travaux relatifs aux organigrammes des personnels administratifs dans l'administration pénitentiaire sont prévus à la suite.

► RIFSEEP :

► Le **SNFO Justice PA** a renouvelé sa demande de suppression du coefficient de 0.5 appliqué aux personnels administratifs des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire.

Pour faire suite à nos précédentes demandes, le cabinet du ministre a sollicité la DAP pour chiffrer le montant de l'IFSE à taux plein.

► Le **SNFO Justice PA** a de nouveau exigé une réelle corrélation entre l'évaluation professionnelle et le montant du CIA et la suppression, dans la note régissant les

modalités de versement du CIA, de la phrase fourre-tout *« Pour autant, il n'y a pas nécessairement stricte corrélation entre les 04 paliers de CIA et les 05 niveaux d'appréciation figurant dans le CREP »* Phrase sujette à différentes interprétations, donnant l'occasion aux chefs de service en manque de reconnaissance d'imposer leur pouvoir. Le **SNFO Justice PA** a, une fois de plus, dénoncé cette injustice, cette inégalité de traitement, ces droits des personnels bafoués.

5 critères d'évaluation → 5 paliers CIA

Un bilan relatif à l'écart entre l'évaluation professionnelle et les montants réellement attribués aux personnels a été négocié.

► Le **SNFO Justice PA** a en outre renouvelé sa demande d'attribution de la majoration de l'IFSE à tous les personnels exerçant dans les régies des comptes nominatifs.

Une demande sera faite auprès des services de l'administration pénitentiaire, afin d'en chiffrer le montant et sa faisabilité sur 2022.

►Gestion des mobilités :

► Le **SNFO Justice PA** a renouvelé sa demande de mouvements tiroirs dans le cadre de la mobilité des personnels administratifs. En effet, le fait de ne pouvoir postuler que sur les postes publiés (vacants ou susceptibles de le devenir) réduit fortement les possibilités de mutation des personnels et met également à mal les structures qui n'anticipent pas les mobilités. La communication d'un livret recensant les demandes de mobilité des personnels par structures nous semble indispensable pour la transparence de cette gestion.

► Gestion des Avancements/Promotions :

► Le **SNFO Justice PA** a renouvelé sa demande de concertation avec l'administration. Il est nécessaire, a minima, de connaître les ratios de promus/promouvables, la liste des personnels proposables, la liste des personnels proposés.

Le **SNFO Justice PA** restera vigilant et ne manquera pas de vous tenir informés des suites de cette audience.

FO Justice - PA – le 18 Janvier 2022